**АДМИНИСТРАЦИЯ СКОВОРОДНЕВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА  
ХОМУТОВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 1 ноября 2024 г № 26-па**

**О внесении изменений в постановление Администрации Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области от 21.12.2018г №66 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Сковородневском сельсовете Хомутовского района Курской области»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решением Собрания депутатов Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской облас­ти от 23.12.2021 № 14/51-3 «О бюджете Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 го­дов», Администрация Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1.Внести в постановление Администрации Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области от 2.12.2018г №66 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы» в муниципальном образовании «Сковородневский сельсовет» Хомутовского района на 2017-2019 годы (в редакции от 18.12.19г №64; от 22.12.20г №49, от 12.11.2021 №52, от 04.04.2022 №10-па, от 27.09.2022 №17-па, от 01.11.2022 № 27-па, от 30.10.2024 №27па) изменения, изложив муниципальную программу в новой редакции (приложение).

2. Настоящее постановление подлежит размещению на официально сайте Администрации Сковородневского сельсовета в сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу с момента его подписания.

Глава Сковородневского сельсовета

Хомутовского района Л.А. Другова

Утверждена Постановлением

Администрации Сковородневского

Сельсовета Хомутовского района

Курской области от 21.12.2018 г № 66

(в редакции от 18.12.19г №64; от 22.12.20г №49,

от 12.11.21 №52, от 04.04.2022 №10-па,

от 27.09.2022 № 17-па, от 01.11.2022 №27-па)

Муниципальная программа

«Развитие муниципальной службы в Сковородневском сельсовете Хомутовского района Курской области»

**Ответственный исполнитель:**

**Администрация Сковородневского сельсовета**

**Хомутовского района Курской области**

**Должность:**

**Глава Сковородневского сельсовета**

**Хомутовского района Курской области Л.А.Другова**

**Паспорт**

**муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы** **в** **Сковородневском сельсовете** Хом**утовского района Курской области»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование Программы** | Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Сковородневском сельсовете Хомутовского района Курской области» (далее - Программа) |
| **Основание для разработки Программы** | Федеральный закон от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;  Указ Президента Российской Федерации от 15 октября 1999 г. №1370 «Об утверждении основных положений государственной политики в области развития местного самоуправления в Российской Федерации»;  Закон курской области от 13 июня 2007 года № 60-ЗКО «О муниципальной службе в Курской области» |
| **Заказчик Программы** | Администрация Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области |
| **Разработчик Программы** | Администрация Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области |
| **Исполнители мероприятий Программы** | Администрация Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области |
| **Подпрограммы Программы** | 1. Развитие мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Сковородневском сельсовете Хомутовского района Курской области |
| **Основная цель Программы** | Создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Сковородневском сельсовете Хомутовского района Курской области |
| **Основные задачи Программы:** | - формирование эффективной системы управления муниципальной службой;  - повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;  - обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;  - укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы;  - создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих |
| **Важнейшие целевые индикаторы и показатели Программы** | - количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;  - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;  - количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;  - доля граждан, доверяющих муниципальным служащим,  - количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений;  - уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих;  - улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих (количество обустроенных рабочих мест);  - уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Сковородневского сельсовета по отношению к запланированным показателям;  - количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию. |
| **Сроки и этапы реализации Программы** | 1 этап - 2019-2027 |
| **Объемы и источники финансирования Программы** | Общий объем финансирования Программы составляет 1601,8 тыс.рублей, в том числе по годам:  2019 год – 522,6 тыс. рублей;  2020 год – 116,2 тыс. рублей;  2021 год – 145,6 тыс. рублей;  2022 год –146,5 тыс. рублей  2023 год – 333,9 тыс. рублей;  2024 год – 280,0 тыс. рублей;  2025 год – 49,0 тыс. рублей  2026 год – 4,0 тыс. рублей  2026 год – 4,0 тыс. рублей |
| **Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели эффективности реализации Программы** | Реализация программы будет способствовать созданию необходимых условий для повышения эффективности и результативности развития муниципальной службы в Сковородневском сельсовете Хомутовского района Курской области.  В рамках программы будут обеспечены следующие результаты:  - повышение эффективности и результативности муниципальной службы;  - внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва, проведения аттестации муниципальных служащих;  - повышение квалификации муниципальных служащих;  - приобретение компьютеров, ремонт компьютеров;  - приобретение лицензированных программных продуктов;  - содержание и обслуживание автомобиля;  - оплата земельного налога, транспортного налога  - обустройство рабочих мест;  - обеспечение материально-техническими ресурсами рабочих мест муниципальных служащих;  - обеспечение доступа к сети «Интернет» рабочих мест муниципальных служащих;  -прохождение диспансеризации муниципальными служащими;  - повышение доверия населения к органам местного самоуправления на 8%;  - повышения уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы Сковородневского сельсовета до 75 % по отношению к запланированным показателям;  - формирование нетерпимого отношения к коррупции. |

**I. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа**

В Курской области накоплен опыт организации местного самоуправления, позволяющий создать условия для его дальнейшего развития и совершенствования. Значительно расширены компетенция и возможности органов местного самоуправления. Однако результативная реализация новых полномочий органами местного самоуправления невозможна без укрепления их кадрового потенциала.

Развитию кадрового потенциала способствуют всеобъемлющее правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, единое информационно-методическое обеспечение деятельности органов местного самоуправления, плановое и системное развитие муниципальной службы.

На территории Курской области сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим федеральным законодательством. Областными нормативными правовыми актами урегулированы основные вопросы организации муниципальной службы в рамках полномочий, предоставленных субъектам Российской Федерации. Осуществляется постоянный мониторинг федеральной правовой базы по вопросам муниципальной службы. Обобщается опыт субъектов Российской Федерации.

На территории Курской области с 2003 года проводятся мероприятия, направленные на повышение квалификации кадров органов местного самоуправления.

Для получения максимального результата от реализации федеральных, областных и муниципальных правовых актов, их верного соотношения необходимо постоянное, системное информационно-методическое обеспечение органов местного самоуправления по вопросам практического применения федерального и областного законодательства о муниципальной службе. В рамках данного направления большое значение приобретает взаимодействие органов местного самоуправления с органами государственной власти Курской области.

Одним из основных условий развития муниципальной службы является повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления, реализация которого тесно взаимосвязана с задачей по созданию и эффективному применению системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих.

Основой для решения данной задачи является постоянный мониторинг количественного и качественного состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций.

В соответствии с Федеральным законом № 25-ФЗ взаимосвязь муниципальной службы и государственной гражданской службы Российской Федерации обеспечивается посредством единства требований к подготовке, переподготовке и повышению квалификации муниципальных служащих и государственных гражданских служащих. В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» повышение квалификации государственного гражданского служащего осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. Следовательно, повышение квалификации муниципальных служащих также должно осуществляться не реже одного раза в три года.

В соответствии с положениями законодательства, регулирующего вопросы прохождения муниципальной службы, на орган местного самоуправления возложена обязанность организации переподготовки (переквалификации) и повышения квалификации муниципальных служащих. Такая работа должна носить плановый и системный характер и осуществляться за счет средств местного бюджета.

В настоящее время орган местного самоуправления указанные положения законодательства не может реализовать в полном объеме, так как не имеет финансовых средств на сто процентное выполнение данной цели.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования.

**II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации муниципальной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов муниципальной программы,** **сроков и этапов реализации муниципальной программы**

Приоритетные направления деятельности в Сковородневском сельсовете Хомутовского района Курской области в сфере развития муниципальной службы на период до 2025 года сформированы с учетом целей и задач, представленных в следующих документах: в Федеральном законе от 02.03.2007 N25 - ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; в Федеральном законе от 06.10.2003 N 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; в Законе Курской области от 13.07.2007 N 60 - ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

В ходе исполнения муниципальной программы будет производиться корректировка параметров и ежегодных планов ее реализации в рамках бюджетного процесса с учетом тенденций демографического и социально-экономического развития.

Программные мероприятия направлены на решение задач, сориентированы на достижение цели.

Цель программы - создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Сковородневском сельсовете Хомутовского района Курской области.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

1.Формирование эффективной системы управления муниципальной службой.

2.Повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности.

3.Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

4.Укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.

5.Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих.

Программа носит долгосрочный характер и реализуется в 2019-2025 годах в один этап.

Предстоит работа с учетом правоприменительной практики, приведение в соответствие с федеральным законодательством, областным законодательством муниципальных нормативных правовых актов в сфере муниципальной службы Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области в развитии муниципальной службы, разработка и внедрение механизмов противодействия коррупции, осуществление анализа профессиональной подготовки муниципальных служащих.

Показателями программы, характеризующими эффективность реализации программных мероприятий, являются:

- количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;

- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;

- количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;

- доля граждан, доверяющих муниципальным служащим;

- количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений;

- уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Администрации Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области;

- улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих администрации Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области (количество обустроенных рабочих мест);

- уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы по отношению к запланированным показателям;

- количество муниципальных служащих администрации Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области, прошедших диспансеризацию.

Ожидаемыми результатами реализации программы являются:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

- внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва;

- проведения аттестации муниципальных служащих;

- переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих;

- приобретение компьютеров, ремонт компьютеров;

- содержание и обслуживание автомобиля;

- оплата земельного налога, транспортного налога;

- приобретение лицензированных программных продуктов;

- обустройство рабочих мест;

- обеспечение материально-техническими ресурсами рабочих мест муниципальных служащих;

- обеспечение доступа к сети «Интернет» рабочих мест муниципальных служащих;

- прохождение диспансеризации муниципальными служащими;

- повышение доверия населения к органам местного самоуправления на 8%;

- повышения уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы Администрации Сковородневского сельсовета Хомутовского района до 75 % по отношению к запланированным показателям;

- формирование нетерпимого отношения к коррупции.

**III. Сведения о показателях и индикаторах муниципальной программы**

Сведения о показателях (индикаторах) муниципальной программы и их зна­чениях приведены в приложении № 1к муниципальной программе.

**IV. Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы и подпрограмм муниципальной программы**

Муниципальная программа определяет направления деятельности, обеспечивающие реализацию принятых нормативных обязательств и создание благоприятных условий для развития муниципальной службы в Сковородневском сельсовете Хомутовского района Курской области.

Достижение целей и решение задач программы обеспечивается путем выполнения основного мероприятия.

**Подпрограмма I** «Развитие мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Сковородневском сельсовете Хомутовского района Курской области» включает **основное мероприятие «Повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы, повышение квалификации муниципальных служащих, укреплению материально-технической базы»**

Для обеспечения выполнения основного мероприятия, необходимо выполнение ряд мероприятий.

Сведения об мероприятиях муниципальной программы представлены в приложении № 2к муниципальной программе.

В процессе реализации муниципальной программы допускается внесение изменений в нормативные правовые акты муниципального образования « Сковородневский сельсовет» Хомутовского района Курской области, связанные со сферой· её применения, в соответствии с изменениями законодательства, принимаемыми на федеральном и региональном уровнях, а также с учётом необходимости обеспечения соответствия данных актов с мероприятиями, реализуемыми в целях развития муниципальной службы на территории Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области.

**V. Обоснование выделения подпрограмм**

Включение в состав муниципальной программы одной подпрограммы определено исходя из состава задач муниципальной программы, решение которых необходимо для реализации муниципальной программы.

Решение задач муниципальной программы осуществляется посредством выполнения соответствующей им **подпрограммы 1** «Развитие мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Сковородневском сельсовете Хомутовского района Курской области»:

- создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих;

- формирование эффективной системы управления муниципальной службой;

- повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;

- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;

- укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.

Структура подпрограммы, включенной в муниципальную программу, соответствует принципам программно-целевого метода в сфере совершенствования и развития муниципальной службы и охватывает основные направления государственной политики в данной области.

**VI. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы**

Организация мероприятий муниципальной программы осуществляется за счет средств местного бюджета.

Объем бюджетных ассигнований местного бюджета определяется на основе решения Собрания депутатов Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области «О бюджете Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области на очередной финансовый год и плановый период» и составляет на 2019-2027 годы – 1601,8 тыс. руб, в том числе по годам:

2019 год – 522,6 тыс. рублей;

2020 год – 116,2 тыс. рублей;

2021 год – 145,6 тыс. рублей;

2022 год – 146,5 тыс. рублей

2023 год – 333,9 тыс. рублей;

2024 год – 280,0 тыс. рублей;

2025 год – 49,0 тыс. рублей

2026 год – 4,0 тыс. рублей

2027 год – 4,0 тыс. рублей

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы представлено в Приложении № 3,4 к программе.

Обоснование планируемых объемов ресурсов на реализацию муниципальной программы заключается в следующем: муниципальная программа обеспечивает значительный вклад в достижение практически всех стратегических целей, в том числе путем создания и поддержания благоприятных условий для эффективной деятельности муниципальных служащих в Сковородневском сельсовете Хомутовского района Курской области;

**VII. Оценка степени влияния выделения дополнительных объемов ресурсов на показатели (индикаторы) муниципальной программы (подпрограммы) и основных мероприятий подпрограмм муниципальной программы**

В случае выделения дополнительных объемов финансовых ресурсов на реализацию муниципальной программы могут быть увеличены значения следующих показателей:

- уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих;

- улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих;

- уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы и по отношению к запланированным показателям;

- количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию.

**VIII. Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации муниципальной программы**

Анализ рисков реализации муниципальной программы и описание мер управления рисками реализации осуществляются исходя из оценки эффективности ее исполнения.

При реализации муниципальной программы возможны:

1) финансовые риски, связанные с финансированием муниципальной программы в неполном объеме за счет средств областного бюджета и возникающие по причине длительности срока реализации муниципальной программы, в том числе из-за роста цен на материально-технические средства, оборудование, материалы, выполнение работ, оказание услуг, предусмотренных муниципальной программой, по причине дефицита бюджетных средств, секвестра федерального, областного бюджетов;

2) институционально-правовые риски, возникающие в связи с отсутствием или изменением нормативных правовых актов, необходимых для реализации муниципальной программы, в том числе:

б) принятие законодательных решений по введению новых (увеличению действующих) расходных обязательств, не обеспеченных финансовыми ресурсами;

в) изменение федерального законодательства в области профилактики правонарушений;

3) административные риски, выражающиеся в неэффективном управлении муниципальной программой:

а) неактуальность прогнозирования перечня мероприятий муниципальной программы в целях обеспечения достижения поставленных государственной программой задач и объема финансовых средств на их реализацию;

б) несоблюдение сроков реализации муниципальной программы, нецелевое и (или) неэффективное расходование денежных средств, не освоение выделенных денежных средств, невыполнение целей и (или) задач, мероприятий муниципальной программы или задержка выполнения мероприятий;

4) социально-экономические непредвиденные риски, связанные с резким ухудшением макроэкономических условий в России и мире.

Вышеуказанные риски могут привести к снижению бюджетных доходов, ухудшению динамики основных макроэкономических показателей, в том числе повышению инфляции, снижению темпов экономического роста и доходов населения. Данные риски являются неуправляемыми.

Из вышеперечисленных рисков наибольшее отрицательное влияние на реализацию муниципальной программы могут оказать финансовые риски, содержащие угрозу срыва непосредственно ее реализации.

**XII. Методика оценки эффективности муниципальной программы**

1.Оценка эффективности реализации программы осуществляется Администрацией Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области - по итогам ее исполнения за отчетный финансовый год и в целом после завершения реализации программы.

Оценка эффективности реализации программы производится путем сравнения фактически достигнутых в результате реализации программы индикаторов и показателей с запланированными; сравнения фактического объема финансирования мероприятий программы запланированным; фактического выполнения мероприятий программы с запланированным программой.

2. Источником информации для оценки эффективности реализации программы является Администрация Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области.

3. Оценка эффективности реализации программы осуществляется по следующим критериям.

3. 1. Степень достижения за отчетный период запланированных значений целевых индикаторов.

Оценка достижения запланированных результатов по каждому расчетному и базовому показателям за отчетный период измеряется на основании процентного сопоставления фактически достигнутых значений целевых индикаторов за отчетный период, с их плановыми значениями за отчетный период по следующей формуле:

Фф x 100%

Фи = ------------,

Фп

где:

Фи - оценка уровня исполнения индикатора;

Фф - фактический уровень исполнения индикатора;

Фп–плановый уровень исполнения индикатора.

3.2. Уровень финансирования за отчетный год мероприятий программы от запланированных объемов.

Оценка уровня финансирования по каждому мероприятию за отчетный период измеряется на основании процентного сопоставления фактического финансирования за отчетный период с объемами, предусмотренными программой на соответствующий период, по следующей формуле:

Мф x 100%

Ми = ------------,

Мп

где:

Ми - степень выполнения мероприятий;

Мф - количество мероприятий программы, фактически реализованных за отчетныйпериод;

Мп - количество мероприятий программы, запланированных на отчетный период.

3.3. Степень выполнения мероприятий программы.

Степень выполнения мероприятий программы измеряется на основании процентного сопоставления количества запланированных мероприятий программы и фактически выполненных по следующей формуле:

Мф x 100%

Ми = ------------,

Мп

где:

Ми - степень выполнения мероприятий;

Мф - количество мероприятий программы, фактически реализованных за отчетный

период;

Мп - количество мероприятий программы, запланированных на отчетный период.

4. На основе проведенной оценки эффективности реализации программы могут быть сделаны следующие выводы:

эффективность реализации программы снизилась;

эффективность реализации программы находится на прежнем уровне; эффективность реализации программы повысилась.

**ПАСПОРТ**

**Подпрограммы 1 «Развитие мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Сковородневском сельсовете Хомутовского района Курской области»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование подпрограммы | Развитие мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Сковородневском сельсовете Хомутовского района Курской области |
| Ответственный исполнитель  подпрограммы | Администрация Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области |
| Программно — целевые инструменты программы | отсутствуют |
| Цели подпрограммы | создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Сковородневском сельсовете Хомутовского района Курской области |
| Задачи подпрограммы | -формирование эффективной системы управления муниципальной службой;  -повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности;  - обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;  - укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы;  -Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих. |
| Целевые индикаторы и показатели подпрограммы | - количество муниципальных служащих, прошедших  переподготовку и повышение квалификации;  - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;  - количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;  - доля граждан, доверяющих муниципальным служащим, количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений;  - уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих Администрации Сковородневского сельсовета;  - улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих (количество обустроенных рабочих мест);  - уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы по отношению к запланированным показателям;  - количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию. |
| Этапы и сроки реализации подпрограммы | Подпрограмма реализуется в один этап: 2019-2027 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы | Общий объем финансирования Подпрограммы составляет 1601,8 тыс.рублей, в том числе по годам:  2019 год – 522,6 тыс. рублей;  2020 год – 116,2 тыс. рублей;  2021 год – 145,6 тыс. рублей;  2022 год – 146,5 тыс. рублей  2023 год – 333,9 тыс. рублей;  2024 год – 280,0 тыс. рублей;  2025 год – 49,0 тыс. рублей  2026 год – 4,0 тыс. рублей  2027 год – 4,0 тыс. рублей |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы | Реализация подпрограммы будет способствовать созданию необходимых условий для повышения эффективности и результативности развития муниципальной службы в Администрации Сковородневского сельсовета Хомутовского района.  В рамках подпрограммы будут обеспечены следующие результаты:  - повышение эффективности и результативности муниципальной службы;  - внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва;  - проведения аттестации муниципальных служащих;  - повышение квалификации трех муниципальных служащих;  - ремонт компьютеров;  - содержание и обслуживание автомобиля;  - оплата земельного налога, транспортного налога;  - приобретение лицензированных программных продуктов;  - обустройство трех рабочих мест;  - обеспечение материально-техническими ресурсами  рабочих мест муниципальных служащих;  - обеспечение доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих;  - прохождение диспансеризации муниципальными служащими;  - повышение доверия населения к органам местного самоуправления на 8%;  - повышения уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы в Администрации Сковородневского сельсовета Хомутовского района до 75 % по отношению к запланированным показателям;  - формирование нетерпимого отношения к коррупции. |

**I. Характеристика сферы реализации Подпрограммы 1**

В значительной степени результаты реализации подпрограммы зависят от кадрового потенциала, его профессионального уровня и качества подготовки.

Развитию кадрового потенциала способствуют правовое регулирование и оптимальная организация прохождения муниципальной службы, плановое и системное ее развитие.

На территории Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством. Осуществляется постоянный мониторинг федеральной и областной правовой базы по вопросам муниципальной службы.

С учетом современных потребностей и динамичности развития муниципальной службы необходимо сформировать систему профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования и гарантированного финансирования из бюджета Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области.

В целях урегулирования указанных проблем существует необходимость создания и развития на территории Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области системы дистанционного обучения и переподготовки муниципальных служащих непосредственно на базе муниципального образования без отрыва от основного места работы, что в свою очередь позволит существенно сократить затраты. На решение указанных проблем муниципальной службы в Администрации Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области направлены мероприятия подпрограммы.

Одним из основных направлений подпрограммы является обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы, достижение чего невозможно без обеспечения к внешним информационным ресурсам, сетям связи, коммуникационным сетям в целях размещения информации об исполнении муниципальных услуг для населения, доступности нормативной правовой базы Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области.

Повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих в Администрации Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области невозможно без создания материально-технических условий для эффективного функционирования муниципальной службы. Основной целью данного направления является рациональное использование материально-технических ресурсов на муниципальной службе, а также обеспечение надлежащих условий для качественного исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей и оказания ими гражданам и организациям качественных муниципальных услуг.

**II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы 1, цели, задачи и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач, описание основных ожидаемых конечных результатов реализации подпрограммы 1, сроков и контрольных этапов реализации подпрограммы 1**

Приоритетные направления деятельности в Администрации Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области в сфере развития муниципальной службы на период до 2025 года сформированы с учетомv целей и задач, представленных в следующих документах: в Федеральном законе от02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; в Федеральном законе от 06.10.2003 №131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации; в Законе Курской области от 13.07.2007 №60 ЗКО «О муниципальной службе в Курской области».

Целью подпрограммы является создание условий для эффективного развития и совершенствования муниципальной службы в Администрации Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области.

Для достижения указанной цели в рамках подпрограммы будут решаться следующие задачи:

1.Создание единой системы непрерывного обучения муниципальных служащих.

2.Формирование эффективной системы управления муниципальной службой.

3.Повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности.

4.Обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы.

5.Укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы.

В качестве целевых показателей (индикаторов) подпрограммы определены:

количество муниципальных служащих, прошедших переподготовку и повышение квалификации;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;

количество муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;

доля граждан, доверяющих муниципальным служащим;

количество мероприятий по противодействию коррупции на муниципальной службе и снижению уровня коррупционных проявлений;

уровень компьютеризации рабочих мест муниципальных служащих;

улучшение и оздоровление условий труда путем обустройства рабочих мест муниципальных служащих (количество обустроенных рабочих мест);

уровень выполнения бюджетных обязательств по материально-техническому обеспечению муниципальной службы Администрации Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области по отношению к запланированным показателям;

количество муниципальных служащих Администрации Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области, прошедших диспансеризацию.

Реализация Подпрограммы 1 будет способствовать созданию необходимых условий для повышения эффективности и результативности развития муниципальной службы в Администрации Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области. В рамках подпрограммы будут обеспечены следующие результаты:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

- внедрение и совершенствование механизмов формирования кадрового резерва;

- проведения аттестации муниципальных служащих;

- переподготовка и повышение квалификации трех муниципальных служащих;

- ремонт компьютеров;

- содержание и обслуживание автомобиля;

- оплата земельного налога, транспортного налога;

- приобретение лицензированных программных продуктов;

-обустройство рабочих мест;

-обеспечение материально-техническими ресурсами муниципальных служащих;

- обеспечение доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих;

- прохождение диспансеризации муниципальными служащими;

- увеличение доли вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, от числа назначений;

- увеличение на 1 человек муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв;

- повышение доверия населения к органам местного самоуправления на 8%;

- повышения уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы Администрации Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области до 75 % по отношению к запланированным показателям;

- формирование нетерпимого отношения к коррупции.

Подпрограмма реализуется в один этап: 2019-2026 годы.

**IП. Характеристика основных мероприятий Подпрограммы 1**

**Подпрограмма I** «Развитие мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Сковородневском сельсовете Хомутовского района Курской области» включает **основное мероприятие «Повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы, повышение квалификации муниципальных служащих, укреплению материально-технической базы»**

В рамках осуществления этого основного мероприятия предусматривается:

- организация обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации;

- повышение квалификации муниципальных служащих, в том числе включенных кадровый резерв.

- мониторинг внутренних и внешних источников формирования резерва муниципальных служащих;

- обеспечение гласности и равного доступа граждан к муниципальной службе;

- проведение мероприятий антикоррупционной направленности.

**-**проведение диспансеризации и пропаганда здорового образа жизни муниципальных служащих Администрации Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области.

- мероприятия по приобретению, ремонту и обслуживанию компьютерной техники, оргтехники, приобретению и обновлению программного обеспечения для обеспечения деятельности муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Сковородневского сельсовета;

- обустройство и модернизация рабочих мест муниципальных служащих замещающих должности муниципальной службы в Администрации Сковородневского сельсовета;

- обеспечение доступа к внешним информационным ресурсам и сетям связи, коммуникационным сетям и оплата почтовых расходов, связанных с исполнением должностных обязанностей муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в Администрации Сковородневского сельсовета.

**IV. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации Подпрограммы 1**

Обоснование планируемых объемов ресурсов на реализацию подпрограммы заключается в следующем:

Подпрограмма 1 обеспечивает значительный, а по ряду направлений решающий вклад в достижение всех целей муниципальной программы, в том числе путем создания и поддержания благоприятных условий для развития муниципальной службы в Администрации Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области. .

Расходы на реализацию подпрограммы 1 «Развитие мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Сковородневском сельсовете Хомутовского района Курской области» осуществляются в рамках текущего финансирования деятельности участников подпрограммы в соответствии с утвержденной бюджетной сметой в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств согласно решению Собрания депутатов Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области о бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

О Общий объем финансирования Программы составляет 1601,8 тыс.рублей, в том числе по годам:

2019 год – 522,6 тыс. рублей;

2020 год – 116,2 тыс. рублей;

2021 год – 145,6 тыс. рублей;

2022 год – 146,5 тыс. рублей

2023 год – 333,9 тыс. рублей;

2024 год – 280,0 тыс. рублей;

2025 год – 49,0 тыс. рублей

2026 год – 4,0 тыс. рублей

2027 год – 4,0 тыс. рублей

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к муниципальной программе «Развитие

муниципальной службы в Сковородневском сельсовете

Хомутовского района Курской области»

Сведения

о показателях (индикаторах) муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Сковородневском сельсовете Хомутовского района Курской области » и ее подпрограмм и их значениях

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование   показателя | | Единица измерения |  | | Значение показателя по годам | | | | | | | | | |  |  |
| 2019 | 2020 | | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |  |  |  |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |  |  |  |
| Муниципальная программа | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| 1. | | Переподготовка и повышение квалификации 3 муниципальных служащих | человек | 3 | 3 | | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |  |  |  |
| 2. | | Увеличение на 1 человека муниципальных служащих в кадровый резерв | человек |  |  | | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. | | Повышения доверия к органам местного самоуправления | процентов | 60 | 65 | | 70 | 75 | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 |  |  |  |
| 4. | | Формирование нетерпимого отношения к коррупции | процентов | 70 | 75 | | 80 | 85 | 90 | 95 | 100 | 100 | 100 |  |  |  |
| 5, | | Прохождение диспансеризации муниципальных служащих | человек | 2 | 2 | | 2 | 2 | 2 | 2 |  | 2 | 2 |  |  |  |
| 6. | | Повышение уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы до 75% | процентов | 65 | 70 | | 75 | 80 | 85 | 90 |  | 100 | 100 |  |  |  |
| 7. | | Приобретение лицензированных программных продуктов | единиц |  |  | | 1 |  |  |  |  | 1 | 1 |  |  |  |
| 8. | | Обеспечение материально-техническими ресурсами | единиц | 1 |  | | 1 |  |  |  |  | 1 | 1 |  |  |  |
| 9. | | Обеспечение доступа к сети «Интернет»  100 % рабочих мест муниципальных служащих | процентов | 80 | 100 | | 100 | 100 | 100 | 100 |  | 100 | 100 |  |  |  |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к муниципальной программе «Развитие

муниципальной службы в Сковородневском сельсовете

Хомутовского района Курской области

ПЕРЕЧЕНЬ

Подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Сковородневском сельсовете Хомутовского района Курской области »

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование подпрограммы муниципальной программы,  основного мероприятия | срок | | Ожидаемый непосредственный результат | Последствия не реализации муниципальной программы, основного мероприятия | Показатель муниципальной программы (подпрограммы) | |
| начало реализации | окончание реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| **Подпрограмма 1**  **«Развитие мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы в Сковородневском сельсовете Хомутовского района Курской области»** | | | | | | | |
| **Основное мероприятие 1.1. «Повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы, повышение квалификации муниципальных служащих, укреплению материально-технической базы»** | | | | | | | |
| 1 | мероприятие 1.l.1. «Повышение квалификации муниципальных служащих» | 2019 | 2027 | Переподготовка и повышение квалификации 3 муниципальных служащих | Снижение качества предоставляемых услуг населению муниципальными служащими | | Показатель1 |
| Увеличение на 1 человека муниципальных служащих в кадровый резерв | Снижение профессионального уровня муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв | | Показатель 2 |
| 2 | мероприятие 1.1.2. «Правовое регулирование оценки деятельности Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области и обеспечения прозрачности, доступности и гласности в сфере местногосамоуправления». | 2019 | 2027 | Повышения доверия к органам местного самоуправления | Снижение доверия к муниципальной службе | | Показатель 3 |
| Формирование нетерпимого отношения к коррупции | Увеличение предпосылок к коррупционным деяниям | | Показатель 4 |
| 3 | мероприятие 1.1.3. «Организация мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации Сковородневского сельсовета». | 2019 | 2027 | Прохождение диспансеризации муниципальных служащих | Несвоевременное выявление заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы; ослабление физического и психического здоровья муниципальных служащих | | Показатель 5 |
| 4 | мероприятие 1.1.4. «Обеспечение материально-техническими ресурсами и информационно-коммуникационное сопровождение рабочих мест муниципальных служащих администрации Сковородневского сельсовета». | 2019 | 2027 | Повышение уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы до 75% | Снижение уровня материально-технического обеспечения муниципальной службы | | Показатель 6 |
| Приобретение лицензированных программных продуктов | Ухудшение уровня материально-технического обеспечения муниципальных служащих | | Показатель 7 |
| Обустройство рабочих мест; обеспечение материально-техническими ресурсами муниципальных служащих | Снижение эффективности работы муниципальных служащих | | Показатель 8 |
| Обеспечение доступа к сети «Интернет» 100 % рабочих мест муниципальных служащих | Снижение уровня обеспеченности муниципальных служащих информационными ресурсами | | Показатель 9 |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к муниципальной программе «Развитие

муниципальной службы в Сковородневском сельсовете

Хомутовского района Курской области»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Сковородневском сельсовете Хомутовского района Курской области»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| статус | Наименование муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы, основного мероприятия | в т.ч. по годам (тыс. рублей) | | | | | | | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |  |  |
| Муниципальная программа | «Развитие муниципальной службы Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области» |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Подпрограмма 1 | «Развитие мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области» | 522,6 | 116,2 | 145,6 | 146,5 | 333,9 | 280,0 | 49,0 | 4,0 | 4,0 |  |  |
| Основные мероприятия 1.1. | «Повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы, повышение квалификации муниципальных служащих, укреплению материально-технической базы» |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| мероприятие 1.1.1 | Повышение квалификации муниципальных служащих |  |  | 28,0 |  |  |  |  |  |  |  |  |
| мероприятие №1.1.2. | Правовое регулирование оценки деятельности Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области и обеспечения прозрачности, доступности и гласности в сфере местногосамоуправления | 80,9 | 28,0 | 13,1 | 15,0 | 20,0 | 25,0 | 10,0 | 1,0 | 1,0 |  |  |
| мероприятие №1.1.3. | Организация мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в Администрации Сковородневского сельсовета |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| мероприятие №1.1.4. | Обеспечение информационно-коммуникационное сопровождение рабочих мест муниципальных служащих, укрепление материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы Администрации Сковородневского сельсовета | 441,7 | 88,2 | 104,5 | 131,5 | 313,9 | 255 | 39,0 | 3,0 | 3,0 |  |  |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к муниципальной программе «Развитие

муниципальной службы в Сковородневском сельсовете

Хомутовского района Курской области»

РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в Сковородневском сельсовете Хомутовского района Курской области»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| статус | Наименование муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы, основного мероприятия | Источник ресурсного обеспечения | в т.ч. по годам (тыс. рублей) | | | | | | | | | |
| 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |  |
| Муниципальная программа | «Развитие муниципальной службы Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области на 2019-2026 годы» | местный  бюджет | 522,6 | 116,2 | 145,6 | 146,5 | 333,9 | 280,0 | 49,0 | 4,0 | 4,0 |  |
| Подпрограмма 1 | «Развитие мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы Сковородневского сельсовета Хомутовского района Курской области» | местный  бюджет | 522,6 | 116,2 | 145,6 | 146,5 | 333,9 | 280,0 | 49,0 | 4,0 | 4,0 |  |
| Основные мероприятия 1.1. | «Повышение профессиональной заинтересованности муниципальных служащих в прохождении муниципальной службы, повышение квалификации муниципальных служащих, укреплению материально-технической базы, необходимой для эффективного развития муниципальной службы» | местный  бюджет | 522,6 | 116,2 | 145,6 | 146,5 | 333,9 | 280,0 | 49,0 | 4,0 | 4,0 |  |